

FUNCTIE OMSCHRIJVING

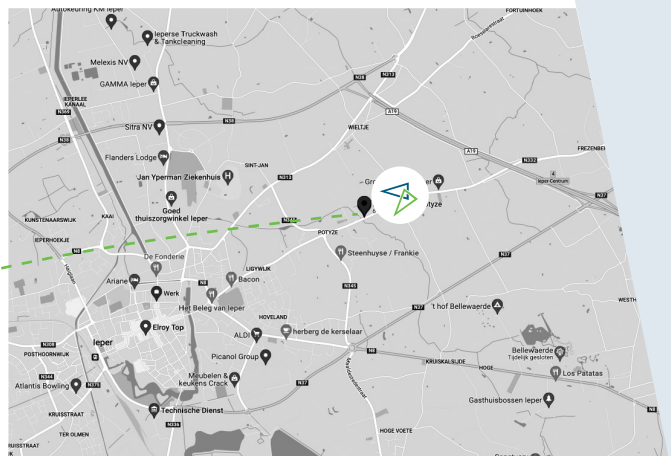
MEDEWERKER LANDSCHAP

I FUNCTIECONTEXT

Als Regionaal Landschap Westhoek vzw versterken we de landschappelijke kwaliteiten, werken we aan het behoud van het streekeigen karakter en het creëren van een draagvlak voor de biodiversiteits- en klimaatuitdagingen. We zijn een duurzaam samenwerkingsverband dat in overleg en samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen, de aangesloten gemeenten, de middenveldorganisaties en de Westhoeker bouwt aan een betere landschapskwaliteit in de Westhoek.

We zetten daarnaast ook in op het versterken van beeld- en ecologische waarden, de leefbaarheid en de belevingswaarde van het landschap. We leveren via landschapseducatie en recreatieve activiteiten ook een bijdrage tot het versterken van de Westhoek-identiteit en -fierheid. Dit alles doen we door het brede publiek te betrekken bij concrete acties en sectoren te verenigen in gebiedsprojecten. Als Regionaal Landschap bieden we een platform voor ontmoeting en kennisuitwisseling tussen verschillende maatschappelijke groepen. Het Regionaal Landschap Westhoek is momenteel nog gevestigd in Provinciehuis de Potyze te Ieper, maar zal vanaf volgend jaar opereren vanuit Diksmuide.

Het Regionaal Landschap Westhoek is gevestigd in Provinciehuis Potyze te Ieper.



2 IDENTIFICATIEGEGEVENS

FUNCTIETITEL	Medewerker Landschap
GRAAD	B1 – B3 (Provinciale graden)

3 POSITIONERING IN HET ORGANOGRAM

PLAATS IN HET ORGANOGRAM	Maakt deel uit van het team
LEIDING KRIJGEN VAN	De algemeen coördinator van het Regionaal Landschap Westhoek
LEIDING GEVEN AAN	Dit is geen leidinggevende functie

4 DOEL VAN DE FUNCTIE

Als medewerker landschap begeleid je landschapsprojecten, inventarisaties of sta je in voor de opmaak van beheerplannen op verschillende schaalniveau's, van bij de opstartfase tot en met de uitvoering en opvolging, zodat de vooropgestelde engagementen en timing worden gehaald. Je draagt daarbij landschap uit als strategie om tot kwaliteitsanalyse, inrichting, partnerschappen en mogelijke projecten te komen. Je volgt Vlaams, Europees en lokaal beleid op en detecteert kansen en opportuniteiten om externe subsidies te koppelen aan vraagstukken in de Westhoek.

5 KERNRESULTAATSGBIEDEN

HET PLANNEN, UITVOEREN EN OPVOLGEN VAN LANDSCHAPSPROJECTEN OP TERREINEN VAN DERDEN. UITWERKEN VAN DE ACTIES ZODAT DE DOELSTELLINGEN, TAKEN, OPDRACHTEN EN TIMING WORDEN GEHAALD.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Opstartfase: overleg met eigenaren, ontwerp, technische en administratieve uitwerking, opmaak bestekken en eventuele vergunningen.
- Uitvoeren en opvolgen van het project: opvolging van de werken op het terrein, nazorg en communicatie.
- Mee instaan voor de ontwikkeling en werving van nieuwe projecten.

HET UITVOEREN VAN INVENTARISATIES, DE OPMAAK EN OPVOLGING VAN BEHEERPLANNEN.

Dit kan onder meer volgende taken omvatten:

- Inventarisatie van bomen, Kleine Landschapselementen, Houtig Erfgoed, waterelementen, bermen,....
- Invoeren van de gegevens in databanken en daaraan gekoppelde beheerprogramma's.
- Begeleiden en opvolgen van gemeenten, eigenaars bij de uitvoering van het beheer.
- Up-to-date houden van de databanken.

OPBOUWEN EN ONDERHOUDEN VAN EEN DUURZAAM PARTNERSCHAP TUSSEN PROVINCIE, GEMEENTEN EN ANDERE RELEVANTE REGIONALE ACTOREN MET HET OOG OP OVERLEG EN SAMENWERKING ZODAT DE DOELSTELLINGEN OPTIMAAL KUNNEN GEREALISEERD WORDEN.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Uitbouwen en onderhouden van een relevant netwerk.
- Organiseren van activiteiten en meewerken aan initiatieven van partners om het draagvlak voor landschapskwaliteit in de regio te vergroten.
- Doeltreffend communiceren over de eigen werking en output i.s.m. de communicatie medewerker.
- Mee vormgeven aan de strategische doelstellingen in nauw overleg met de beheerorganen.
- Maximaal meewerken aan de uitwisseling van ervaring en expertise met de Provincie en andere Regionale Landschappen.

OPVOLGEN VAN EUROPESE PROGRAMMA'S (INTERREG, LEADER, PDPO) EN VLAAMSE PROJECTOPROEPEN.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Opvolgen van lopende dossiers/projecten en mee uitvoeren van de acties die in de projecten zijn opgenomen.
- Opportuniteiten detecteren.
- Opmaken van subsidiedossiers.
- Communiceren/netwerken met partners over de grenzen heen

HET MEE UITSTIPPELEN EN ONTWIKKELEN VAN HET BELEID MET HET OOG OP DE INTEGRATIE VAN DE LAATSTE NIEUWE TRENDS EN ONTWIKKELINGEN IN DE VISIE VAN DE ORGANISATIE.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Het oppikken van signalen op de werkvloer, bij partners en in de regio.
- Mee voeden van de beheersorganen in het uitwerken van de strategische doelstellingen.
- Het mee afstemmen van het beleid op diverse niveaus (lokaal, provinciaal, Vlaams en Europees).

6 PROFIEL

- Je bent landschapsarchitect, -ontwerper of volgde een opleiding in de milieu-, natuur, landschaps- of erfgoedsector. Je hebt skills rond landschapsontwerp en uitvoering van projecten en projectwerk. Een extra diploma in landschapsontwikkeling of gelijkwaardige opleiding is een pluspunt.
- Je hebt interesse en/of ervaring in het thema's biodiversiteit, water, landbouw, klimaat (doelstellingen), erfgoed. Specifieke en diepgaandere interesses in water en landbouw zijn een pluspunt. De termen Blue Deal en Gemeenschappelijk Landbouwbeleid zijn je niet vreemd.
- Je wil als medewerker van het Regionaal Landschap Westhoek graag mensen centraal in hun landschap zetten. Je bent geëngageerd en betrouwbaar en wil samen met je collega's elke dag beter doen dan de dag ervoor.
- Het schrikt je niet af om voor groepen te spreken en je kennis over te dragen naar onze verschillende doelgroepen (vrijwilligers, landbouwers, particulieren, openbare besturen,...).
- Sporadisch avond- en weekendwerk schrikt je niet af.
- Je bent een teamspeler, die graag mee initiatief neemt.
- Organiseren en procesmatig denken zit in je genen.
- Je bent creatief en kan die creativiteit ook omzetten naar praktisch haalbare voorstellen.
- Je bent een goede planner. Je kan op een zelfstandige wijze werken, maar ook tijdig terugkoppelen.
- Je hebt ook wat ervaring in participatieve ontwikkelingstrajecten.
- Je hebt ervaring met GIS en kan vlot overweg met MS Office (Outlook, Word, Excel,...)
- Je hebt een rijbewijs B en beschikt over eigen wagen.

7 COMPETENTIES

VERANTWOORDELIJKHEIDSZIN

- Je neemt steeds verantwoordelijkheid voor je eigen projecten.
- Je komt, indien nodig, met vernieuwende en bruikbare oplossingen voor problemen of kansen in je functie.
- Je treft daarbij op een proactieve manier maatregelen zodat je kan beantwoorden op toekomstige uitdagingen.

NETWERKEN

- Je bouwt vertrouwensrelaties op binnen en buiten de organisatie met diverse betrokken partijen.
- Je doorziet belangen en posities van anderen en kan daarmee gepast omgaan.
- Je weet een goede balans te vinden tussen empathie, diplomatie en overtuigingskracht.
- Je initieert en onderhoudt structurele samenwerkingsverbanden.

SAMENWERKEN

- Je stimuleert de samenwerking binnen een beperkte groep van mensen (collega's, externen,...)
- Je overlegt en maakt afspraken met diverse betrokken partners en moedigt daarbij anderen aan om samen te werken.
- Je draagt bij aan en streeft naar een gedragen gezamenlijk resultaat.
- Je stimuleert anderen om informatie te delen en feedback te geven.
- Je onderneemt acties om een positieve verstandhouding te creëren zodat er een productieve samenwerking ontstaat.

VISIEVORMING

- Je levert een bijdrage aan de visie ontwikkeling binnen de samenwerkingsovereenkomsten met de Provincie, gemeenten en Vlaamse Overheid.
- Je kan informatie uit diverse bronnen integreren en voldoende afstand nemen van de dagdagelijkse problemen om tot de hoofdlijnen op langere termijn te komen.
- Je ziet trends en verbanden en kan deze vertalen naar je eigen beleidsdomein.

PLANNING EN ORGANISATIE

- Je kan veranderingen initiëren en ondersteunen.
- Je splitst een opdracht adequaat op in deelopdrachten en gaat stapsgewijs en goed doordacht te werk. Je werkt naar mijlpalen toe samen met de partners.
- Je hebt voldoende financieel inzicht om de haalbaarheid van ideeën en voorstellen te onderzoeken en onderbouwen.
- Je past doelen en planningen aan omstandigheden en belangrijke ontwikkelingen aan, en communiceert deze met alle betrokkenen.

7 COMPETENTIES

FLEXIBILITEIT

- Je kan je aanpassen aan evoluties en veranderende eisen binnen de functiecontext.
- Je detecteert wijzigingen in de behoeften of noden en kan hier gepast op inspelen.
- Je kijkt over de grenzen van de veel gebruikte methoden/bronnen/elementen heen bij het aanpakken van een situatie.

LEERVERMOGEN

- Je hebt interesse in landschap en landschapskwaliteit in de ruime zin en meer specifiek in water en landbouw en de wisselwerking met natuur en biodiversiteit.
- Je kent je eigen kwaliteiten en uitdagingen en doet inspanningen om verder te groeien in je functie.
- Je hebt kennis over de specifieke kenmerken van het landschap van de Westhoek of bent bereid je daarin verder te ontwikkelen. Kennis van polders, polderduinovergang en duinzones zijn een pluspunt.
- Je leert uit eigen ervaring, kennis van anderen en raadpleegt diverse bronnen om je kennis te verruimen.

8 WERKVOORWAARDEN

- Voltijdse tewerkstelling van onbepaalde duur in de graad B1-B3 (salarisschaal Provincie).
- Als bijkomende voordelen geniet je van een eindejaarspremie, dubbel vakantiegeld, hospitalisatieverzekering, tegemoetkoming woon-werkverkeer, fietsvergoeding en een groepsverzekering.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren.
- Occasioneel thuiswerk mogelijk.
- De nodige IT-werkmiddelen worden voorzien (laptop en smartphone met abonnement).
- Ruime opleidingsmogelijkheden.