



Functie omschrijving

Coördinator Regionaal Landschap Westhoek

1. Functiecontext

Elke regio heeft haar eigen identiteit, met typische landschappen, natuur en erfgoed. In Vlaanderen onderscheiden we momenteel zestien van die streken met een unieke uitstraling. Dit noemen we Regionale Landschappen. Per streek is er een gelijknamige organisatie actief die zorgt voor het landschap, de natuur en het landschappelijk erfgoed – en dat is samenwerking met talloze partners.

Het Regionaal Landschap Westhoek is opgericht in januari 2018. Het Regionaal Landschap West-Vlaamse Heuvels (°1992) en het Regionaal Landschap IJzer & Polder (°2004) bundelen sindsdien de krachten.

Het Regionaal Landschap Westhoek is een duurzaam samenwerkingsverband dat in overleg en samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen, de 14 aangesloten gemeenten uit de Westhoek, de middenveldorganisaties en de inwoners werkt aan de bevordering van het streekeigen karakter, het natuurbehoud, het beheer, herstel, aanleg en de ontwikkeling van kleine landschapselementen, natuurrecreatie en natuureducatie, recreatief medegebruik en landschappelijk erfgoed.

Samen zorgen we voor het verhogen van de landschappelijke beeld- en ecologische kwaliteit, de leefbaarheid en de belevingswaarde van het landschap en leveren we via omgevingseducatie en –recreatie ook een bijdrage tot het versterken van de Westhoek-identiteit en –fierheid.

Het regionaal landschap is voor de Provincie en voor Vlaanderen een operationele partner bij het invullen van beleid rond landschap, biodiversiteit, groen in de bebouwde omgeving, streek en recreatie.

De basis voor onze werking is de samenwerkingsovereenkomst met de Provincie West-Vlaanderen. Het Regionaal Landschap is voor de Provincie de operationele partner bij het uitrollen van een doelgroepenwerking rond de werkvelden 'landschap', 'biodiversiteit', 'groen in de bebouwde omgeving', 'streek' en 'recreatie' in de Westhoek.

Het Regionaal Landschap Westhoek is gevestigd in de Provinciale centra de Blankaart en de Palingbeek. Vanaf eind september nemen we onze intrek in Provinciehuis Potyze.

2. Identificatiegegevens

Funcietitel	Coördinator Regionaal Landschap Westhoek vzw
Niveau	Adviseur
Graad	A4 (Provinciale graden)

3. Positionering in het organogram

Plaats in het organogram	Staat rechtstreeks onder de voorzitter van de Raad van Bestuur.
Leiding krijgen van	Raad van Bestuur, waarin vertegenwoordigers van de Provincie, de gemeenten en het middenveld zetelen.
Leiding geven aan	14 medewerkers (12 FTE)

Als coördinator geef je leiding aan een team van 14 medewerkers. Je werkt samen met de 14 gemeenten binnen ons werkingsgebied en legt verantwoording af aan de Raad van Bestuur, waarin vertegenwoordigers van de Provincie, de gemeenten en het middenveld zetelen.

4. Doel van de functie

De coördinator regionale landschappen is verantwoordelijk voor de opbouw, uitwerking en opvolging van een duurzaam partnerschap tussen provincie, gemeenten en andere relevante regionale actoren met het oog op een maximale realiseerbaarheid van de doelstellingen. Daarnaast staat de coördinator ook in voor de dagdagelijkse leiding van de organisatie. Hij/zij zorgt voor een transparant en gezond financieel management zodat de algemene vergadering en de Raad Van Bestuur over de correcte informatie beschikken.

5. Kernresultaatsgebieden

Coördineren van de werking van de organisatie zodat de doelstellingen, taken, opdrachten en timing worden gehaald.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Coachen van de medewerkers zodat zij optimaal kunnen functioneren.
- Ontwikkelen en uitvoeren van projecten en acties die bijdragen tot de strategische doelstellingen van de opdracht gevende overheden.
- Eindverantwoordelijkheid nemen voor de producten en processen die de organisatie genereert.
- Uitwerken van en rapporteren over de jaaractieplannen.

Opbouwen en onderhouden van een duurzaam partnerschap tussen provincie, gemeenten en andere relevante regionale actoren met het oog op overleg en samenwerking zodat de doelstellingen optimaal kunnen gerealiseerd worden.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Uitbouwen en onderhouden van een relevant netwerk.
- Organiseren van activiteiten en meewerken aan initiatieven van partners om het draagvlak voor natuur en landschap in de regio te vergroten.
- Ontwikkelen en realiseren van projecten en acties ter versterking van de natuur- en landschapswaarden in de regio.
- Doeltreffend communiceren over de eigen werking en output.
- Mee vormgeven aan de strategische doelstellingen in nauw overleg met de beheerorganen.
- Maximaal meewerken aan de uitwisseling van ervaring en expertise met andere Regionale Landschappen en verwante organisaties.

Opbouwen en opvolgen van een transparant en gezond financieel management.

Dit omvat onder meer volgende taken:

<ul style="list-style-type: none">• Opmaken van de jaarlijkse begroting en jaarrekening.• Regelmatige budgetcontrole: opvolgen van de geplande uitgaven zodat de voorziene acties/initiatieven uit het actieprogramma kunnen gerealiseerd worden.• Controleren van de geplande uitgaven op wettigheid en regelmatigheid (in toepassing van de wetgeving op de overheidsopdrachten).
<p>Opvolgen van Europese Programma's (Interreg, Leader, PDPO).</p> <p>Dit omvat onder meer volgende taken:</p> <ul style="list-style-type: none">• Opvolgen van lopende dossiers/projecten.• Opportuniteiten detecteren.• Opmaken van subsidiedossiers.• Communiceren/netwerken met partners over de grenzen heen.• Samenwerken met Noord-Franse partners in het kader van Interreg-projecten.
<p>Het mee uitstippelen en ontwikkelen van het beleid met het oog op de integratie van de laatste nieuwe trends en ontwikkelingen in de visie van de organisatie.</p> <p>Dit omvat onder meer volgende taken:</p> <ul style="list-style-type: none">• Het oppikken van signalen op de werkvloer, bij partners en in de regio.• Mee voeren van de beheersorganen in het uitwerken van de strategische doelstellingen.• Het mee afstemmen van het beleid op diverse niveaus (lokaal, provinciaal, Vlaams en Europees).

6. Competenties

Leidinggeven

- Je geeft richting aan een team. Je zorgt voor een goede samenwerking en sfeer in het team. Je bouwt overleg in en stimuleert onderlinge communicatie.
- Je coacht de medewerkers op individueel niveau en begeleidt hen in het verder ontwikkelen van hun competenties.
- Je inspireert mensen en moedigt hen aan om met een open blik mee vorm te geven aan de organisatie.
- Je behoudt het overzicht over de werking van het team zodat de strategische doelstellingen als team kunnen behaald worden.

Netwerken

- Je bouwt vertrouwensrelaties op binnen en buiten de organisatie met diverse betrokken partijen.
- Je doorziet belangen en posities van anderen en kan daarmee gepast omgaan.
- Je initieert en onderhoudt structurele samenwerkingsverbanden.
- Je weet een goede balans te vinden tussen empathie, diplomatie en overtuigingskracht.

Samenwerken

- Je overlegt en maakt afspraken met diverse betrokken partners.
- Je draagt bij aan en streeft naar een gedragen gezamenlijk resultaat.
- Je stimuleert anderen om informatie te delen.

Visievorming

- Je levert een bijdrage aan de visie ontwikkeling binnen de samenwerkingsovereenkomst met de Provincie.

Augustus 2020

- Je kan informatie uit diverse bronnen integreren en voldoende afstand nemen van de dagdagelijkse problemen om tot de hoofdlijnen op langere termijn te komen.
- Je ziet trends en verbanden en kan deze vertalen naar je eigen beleidsdomein.

Ondernemerschap

- Je ziet opportuniteiten en kan deze vertalen in haalbare voorstellen.
- Je kan veranderingen initiëren en ondersteunen.
- Je hebt voldoende financieel inzicht om de haalbaarheid van ideeën en voorstellen te onderzoeken en onderbouwen.
- Je beheert de middelen van de organisatie met het nodige financieel inzicht.

Flexibiliteit

- Je kan je aanpassen aan evoluties en veranderende eisen binnen de functiecontext.
- Je detecteert wijzigingen in de behoeften of noden en kan hier gepast op inspelen.

Leervermogen

- Je hebt interesse in natuur & landschap.
- Je kent je eigen kwaliteiten en uitdagingen en doet inspanningen om verder te groeien in je functie.
- Je hebt kennis van regio specifieke kenmerken of bent bereid je daarin verder te ontwikkelen.
- Je leert uit eigen ervaring, kennis van anderen en raadpleegt diverse bronnen om je kennis te verruimen.

7. Diplomavorwaarde:

Je beschikt over een master diploma.

8. Werkvoorwaarden

- Voltijdse tewerkstelling van onbepaalde duur in de graad A4 (salarisschaal Provincie). Minimum aanvangssalaris € 3.815,69 (bruto-maandsalaris bij voltijdse prestaties, aangepast aan de huidige index).
- Als bijkomende voordelen geniet u van een eindejaarspremie, dubbel vakantiegeld, hospitalisatieverzekering.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren.