



Functie omschrijving

Projectmedewerker Landschap

1. Functiecontext

Elke regio heeft haar eigen identiteit, met typische landschappen, natuur en erfgoed. In Vlaanderen onderscheiden we momenteel zestien van die streken met een unieke uitstraling. Dit noemen we Regionale Landschappen. Per streek is er een gelijknamige organisatie actief die zorgt voor het landschap, de natuur en het landschappelijk erfgoed – en dat in samenwerking met talloze partners.

Het Regionaal Landschap Westhoek is opgericht in januari 2018. Het Regionaal Landschap West-Vlaamse Heuvels (°1992) en het Regionaal Landschap IJzer & Polder (°2004) bundelen sindsdien de krachten.

Het Regionaal Landschap Westhoek is een duurzaam samenwerkingsverband dat in overleg en samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen, de 14 aangesloten gemeenten uit de Westhoek, de middenveldorganisaties en de inwoners werkt aan de bevordering van het streekeigen karakter, het natuurbehoud, het beheer, herstel, aanleg en de ontwikkeling van kleine landschapselementen, natuurrecreatie en natuureducatie, recreatief medegebruik en landschappelijk erfgoed.

Samen zorgen we voor het versterken van het landschappelijk beeld en het verhogen van de ecologische kwaliteit, de leefbaarheid en de belevingswaarde van het landschap. We leveren via omgevingseducatie en -recreatie ook een bijdrage aan het versterken van de Westhoek-identiteit en -fierheid. De basis voor onze werking is de samenwerkingsovereenkomst met de Provincie West-Vlaanderen.

Het regionaal landschap is voor de Provincie en voor Vlaanderen een operationele partner bij het invullen van beleid rond landschap, biodiversiteit, groen in de bebouwde omgeving, streek en recreatie.

Het Regionaal Landschap Westhoek is gevestigd in Provinciehuis de Potyze te Ieper.

2. Identificatiegegevens

Funcietitel	Projectmedewerker Landschap
Niveau	Deskundige
Graad	B1 (Provinciale graden)

3. Positionering in het organogram

Plaats in het organogram	Maakt deel uit van het team
--------------------------	-----------------------------

Leiding krijgen van	De coördinator van het Regionaal Landschap Westhoek
Leiding geven aan	Dit is geen leidinggevende functie

4. Doel van de functie

De projectmedewerker landschap begeleidt landschapsprojecten, inventarisaties of staat in voor de opmaak van beheerplannen op verschillende schaalniveau's, van bij de opstartfase tot en met de uitvoering en opvolging, zodat de vooropgestelde engagementen en timing worden gehaald.

5. Kernresultaatsgebieden

Het plannen, uitvoeren en opvolgen van landschapsprojecten op terreinen van derden. Uitwerken van de acties zodat de doelstellingen, taken, opdrachten en timing worden gehaald.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Opstartfase: overleg met eigenaren, ontwerp, technische en administratieve uitwerking, opmaak bestekken en eventuele vergunningen.
- Uitvoeren en opvolgen van het project: opvolging van de werken op het terrein, nazorg en communicatie.
- Mee instaan voor de ontwikkeling en werving van nieuwe projecten.

Het uitvoeren van inventarisaties, de opmaak en opvolging van beheerplannen.

Dit kan onder meer volgende taken omvatten:

- Inventarisatie van bomen , Kleine Landschapselementen, Houtig Erfgoed.
- Invoeren van de gegevens in databanken en daaraan gekoppelde beheerprogramma's.
- Begeleiden en opvolgen van gemeenten, eigenaars bij de uitvoering van het beheer.
- Up-to-date houden van de databanken.
- Dit gebeurt in nauwe samenwerking en overleg met de StadLandSchappen West-Vlaamse Hart, Leie en Schelde en het Regionaal Landschap Houtland.

Opbouwen en onderhouden van een duurzaam partnerschap tussen provincie, gemeenten en andere relevante regionale actoren met het oog op overleg en samenwerking zodat de doelstellingen optimaal kunnen gerealiseerd worden.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Uitbouwen en onderhouden van een relevant netwerk.
- Organiseren van activiteiten en meewerken aan initiatieven van partners om het draagvlak voor landschapskwaliteit in de regio te vergroten.
- Doeltreffend communiceren over de eigen werking en output i.s.m. de communicatie medewerker.
- Mee vormgeven aan de strategische doelstellingen in nauw overleg met de beheerorganen.
- Maximaal meewerken aan de uitwisseling van ervaring en expertise met de Provincie, de West-Vlaamse Regionale Landschappen en StadLandSchappen.

Opvolgen van Europese Programma's (Interreg, Leader, PDPO).

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Opvolgen van lopende dossiers/projecten.
- Opportuniteiten detecteren.
- Opmaken van subsidiedossiers.
- Communiceren/netwerken met partners over de grenzen heen.

- Samenwerken met Noord-Franse partners in het kader van Interreg-projecten.

Het mee uitstippelen en ontwikkelen van het beleid met het oog op de integratie van de laatste nieuwe trends en ontwikkelingen in de visie van de organisatie.

Dit omvat onder meer volgende taken:

- Het oppikken van signalen op de werkvloer, bij partners en in de regio.
- Mee voeren van de beheersorganen in het uitwerken van de strategische doelstellingen.
- Het mee afstemmen van het beleid op diverse niveaus (lokaal, provinciaal, Vlaams en Europees).

6. Competenties

Verantwoordelijkheidszin

- Je neemt steeds verantwoordelijkheid voor je eigen projecten.
- Je komt, indien nodig, met vernieuwende en bruikbare oplossingen voor problemen of kansen in je functie.

Netwerken

- Je bouwt vertrouwensrelaties op binnen en buiten de organisatie met diverse betrokken partijen.
- Je doorziet belangen en posities van anderen en kan daarmee gepast omgaan.
- Je initieert en onderhoudt structurele samenwerkingsverbanden.
- Je weet een goede balans te vinden tussen empathie, diplomatie en overtuigingskracht.

Samenwerken

- Je overlegt en maakt afspraken met diverse betrokken partners.
- Je draagt bij aan en streeft naar een gedragen gezamenlijk resultaat.
- Je stimuleert anderen om informatie te delen.

Visievorming

- Je levert een bijdrage aan de visie ontwikkeling binnen de samenwerkingsovereenkomst met de Provincie.
- Je kan informatie uit diverse bronnen integreren en voldoende afstand nemen van de dagdagelijkse problemen om tot de hoofdlijnen op langere termijn te komen.
- Je ziet trends en verbanden en kan deze vertalen naar je eigen beleidsdomein.

Ondernemerschap

- Je ziet opportuniteiten en kan deze vertalen in haalbare voorstellen.
- Je kan veranderingen initiëren en ondersteunen.
- Je hebt voldoende financieel inzicht om de haalbaarheid van ideeën en voorstellen te onderzoeken en onderbouwen.

Flexibiliteit

- Je kan je aanpassen aan evoluties en veranderende eisen binnen de functiecontext.
- Je detecteert wijzigingen in de behoeften of noden en kan hier gepast op inspelen.

Leervermogen

- Je hebt interesse in landschap en landschapskwaliteit.
- Je kent je eigen kwaliteiten en uitdagingen en doet inspanningen om verder te groeien in je functie.
- Je hebt kennis van regio specifieke kenmerken en bent bereid je daarin verder te ontwikkelen.
- Je leert uit eigen ervaring, kennis van anderen en raadpleegt diverse bronnen om je kennis te verruimen.

7. Diplomavorwaarde:

Je beschikt over minstens een bachelordiploma. Het diploma van landschapsarchitect of groenmanagement vormt een uitstekende basis voor deze functie. Beschik je over een ander diploma maar kan je ons in je motivatiebrief overtuigen van de nodige competenties voor deze job, dan nodigen we je eveneens graag uit om te solliciteren.

Bijkomend:

- Je bent in bezit van rijbewijs B.
- Je hebt een grondige kennis van GIS.

8. Werkvoorwaarden

- Voltijdse tewerkstelling van onbepaalde duur in de graad B1 (salarisschaal Provincie). Minimum aanvangssalaris € 2.509,94 (bruto-maandsalaris bij voltijdse prestaties, aangepast aan de huidige index).
- Als bijkomende voordelen geniet u van een eindejaarspremie, dubbel vakantiegeld, hospitalisatieverzekering.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren.